

**Работодатель обязан сообщать о принятии
на работу бывшего государственного и
муниципального служащего**

В соответствии со ст. 12 ч. 4 Федерального закона «О противодействии коррупции» на работодателя, принявшего на работу бывшего государственного и муниципального служащего при заключении с такими лицами трудовых договоров на протяжении двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы возлагается обязанность в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За нарушение указанного законодательства ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность в виде штрафа на должностных лиц – от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей, а на юридических лиц – от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

прокурор района



И.В. Катыхин