«Мой работодатель перечисляет мне заработную плату через банк, отделений которого в моем населенном пункте нет. Снять деньги с зарплатной карты несколько проблематично. Могу ли я заменить банк, через который я буду получать заработную плату? Работодатель говорит, что банк для перечисления заработной платы прописан в локальных актах нашей организации и менять его нельзя.»

Отвечает помощник прокурора Большесолдатского района Толстая В.Н.

В соответствии с частью третьей статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

При этом работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена его заработная плата.

Об изменении кредитной организации, реквизитов для перевода заработной платы работник должен сообщить работодателю в письменной форме не позднее чем за пять дней до дня выплаты заработной платы.

Установление в коллективных договорах, в локальных нормативных актах работодателя определенной кредитной организации, через которую производится выплата заработной платы работникам, является незаконным.

В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Не соответствующие закону положения коллективных договоров, локальные нормативные акты работодателей могут быть обжалованы гражданами в судебном порядке.

Кроме того, статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность должностных лиц, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Дела об административных правонарушениях по указанной статье КоАП РФ могут быть возбуждены должностными лицами государственных инспекций труда, прокурором.