****

**Прокуратура Российской Федерации**

**Прокуратура Курской области**

**ПРОКУРАТУРА БОЛЬШЕСОЛДАТСКОГО РАЙОНА**

**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЯ**

**при приеме на работу граждан,**

**замещавших должности**

**государственной или муниципальной службы**

**Работодателям, принимающим на работу граждан – бывших государственных или муниципальных служащих, необходимо строго соблюдать требования ст. 64.1 Трудового кодекса, который определены условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими, а также положения ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».**

**Согласно указанным нормам,** **граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей** [**комиссии**](consultantplus://offline/ref=9ED9478C829506363785C3CD2427B73050B3AB2B81F1ED0459FBA2B05B7A1BE62D9C01AC8969370DV3JDH) **по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. которое**

**Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.**

**Работодатель в свою очередь при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы** [**обязан**](consultantplus://offline/ref=9ED9478C829506363785C3CD2427B73050B5AE2F84FAED0459FBA2B05B7A1BE62D9C01AE8961V3J7H) **в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.**

[**Порядок**](consultantplus://offline/ref=9ED9478C829506363785C3CD2427B73050B1A82F8BF3ED0459FBA2B05BV7JAH) **сообщения о заключении такого договора устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.**

**При этом согласно ст. 12 Федерального закона о противодействии коррупции, несоблюдение гражданином требования о сообщении работодателю сведений о последнем месте службы, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.**

**В свою очередь, несоблюдение работодателем, принимающим на работу бывшего государственного или муниципального служащего, требований в установленный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством РФ.**

**Так, статьей 19.29 Кодекса об административных правонарушениях РФ предусмотрена административная ответственность работодателя за привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в** [**перечень**](consultantplus://offline/ref=C2A32E68F78E33FDA83DEB0D5AACA942BB63F93908F665F708981BC60F94703111A490A75357099DkAGDH)**, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным** [**законом**](consultantplus://offline/ref=C2A32E68F78E33FDA83DEB0D5AACA942BB67FD3C01F365F708981BC60F94703111A490A4k5GBH) **от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".**

**Санкция указанной нормы для граждан – административный штраф в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; для должностных лиц - административный штраф от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; для юридических лиц - административный штраф от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.**

**При этом, для целей ст. 64.1 ТК РФ и ст. 12 Федерального закона о противодействии коррупции, используется перечень должностей государственной службы РФ определенный Указом Президента РФ от 18.05.2009 №557; перечень должностей государственной гражданской службы субъектов РФ и должностей муниципальной службы утверждены соответствующими органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления.**