Трудовые права несовершеннолетних

Трудовая занятость подростков направлена в первую очередь на получение ими профессиональных навыков и адаптацию к трудовой деятельности.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ работодатель вправе заключить трудовой договор с лицом, не достигшим возраста 16 лет. В случае нарушения порядка его заключения данный трудовой договор подлежит расторжению.

Работодатель вправе заключать трудовой договор с работником, достигшим 15-летнего возраста, если несовершеннолетний поступает на работу для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, после окончания учебного заведения, а также в свободное от учебы время либо во время каникул.

Несовершеннолетние, не достигшие указанного возраста, также имеют право на трудоустройство после достижения ими возраста 14 лет.

С ними может быть заключен трудовой договор при наличии согласия одного из родителей (попечителя), а также если работа производится в свободное от учебы время и не приносит ущерба в освоении образовательной программы и не причиняет вреда здоровью.

В силу статьи 265 Трудового кодекса РФ работодателю запрещено принимать несовершеннолетних лиц на работу, связанную с вредными и (или) опасными условиями труда.

Законом запрещено привлекать несовершеннолетних лиц к вахтовым и подземным работам, работе в религиозных организациях, а также к работе, которая может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетнего (игорный бизнес, ночные клубы и кабаре, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими или иными запрещенными веществами, материалами эротического содержания).

Для несовершеннолетних работников установлена сокращенная рабочая неделя: до 16 лет – не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

При совмещении работы с учебой в школе, колледже или училище рабочее время ребенка должно быть сокращено не менее чем вдвое.

Рабочая смена детей от 14 до 15 лет не может превышать 4 часа, от 15 до 16 лет – 5 часов, от 16 до 18 лет – 7 часов. При совмещении работы с учебой продолжительность смены сокращается для детей от 14 до 16 лет – до 2,5 часов, от 16 до 18 лет – до 4 часов.

Работодатель обязан предоставить несовершеннолетнему работнику ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для него время.

Помимо этого, работодатель при поступлении на работу несовершеннолетнего обязан направить и оплатить прохождение им обязательного предварительного медицинского осмотра, а в последующем периодических ежегодных медицинских осмотров.

Расторжение трудового договора с несовершеннолетним работником имеет определенные особенности.

Так, несовершеннолетнего работника нельзя уволить, как не прошедшего испытание, а по другим основаниям, связанным с инициативой работодателя (кроме ликвидации), увольнение возможно только с согласия Государственной инспекции труда и Комиссии по делам несовершеннолетних.

Расторжение трудового договора по желанию работника производится в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

Помощник прокурора района А.Ю. Симоненков